

AZIENDA SPECIALE

CONSORZIO FORESTALE ALTA VALLE SUSA

Sede in Oulx – Città Metropolitana di Torino

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL CONSORZIO FORESTALE ALTA VALLE SUSA ANNO 2021

In forma di scrittura privata il _____

La Delegazione di parte pubblica:

Massimo GARAVELLI	Presidente del CDA Consorzio Forestale Alta Valle Susa
Dr. Alberto DOTTA	Direttore del CFAVS

Le Organizzazioni Sindacali

Sig. Ernesto COLONNA	CGIL _Funzione Pubblica
----------------------	-------------------------

RSU: Mario MANZON

Al termine della riunione le parti, condividendone i contenuti, sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato (CCID) per l'annualità economica 2021.



Art. 1

Ambito di applicazione

1. Il presente accordo si applica al personale del comparto Funzioni locali – CCNL 21.05. 2018 in servizio presso il Consorzio Forestale Alta Valle Susa con contratto a tempo indeterminato, ivi compreso il personale comandato o distaccato.
2. Il presente accordo concerne il periodo temporale 01 gennaio 2021 – 31 dicembre 2021 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo.
3. Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

Art. 2

Destinazione del Fondo Risorse Decentrate - Anno 2021

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili disponibili per l'anno 2021 destinate alla contrattazione collettiva decentrata, secondo quanto risulta nel prospetto **allegato 1)**, parte integrante del presente accordo. Le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), c) ed f) del CCNL 22/5/2018, sono calcolate in via presunta in quanto conoscibili nel loro ammontare soltanto a consuntivo. All'occorrenza l'Amministrazione provvederà al ricalcolo delle risorse stabili e variabili, nonché alla rimodulazione proporzionale degli importi stimati e destinati per ciascun istituto economico regolato dal presente contratto (fatti salvi gli importi).
2. Le parti concordano di integrare le risorse decentrate di cui all'art. 67, comma 3, del CCNL 21/5/2018 di un importo pari all'1,2% del monte salari 1997.
3. Il Fondo risorse decentrate anno 2021 viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 CCNL, nella forma precisata **nell'Allegato 2)**, parte integrante del presente accordo decentrato integrativo.

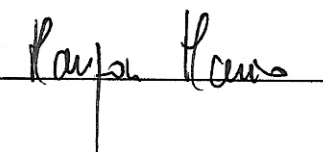
Art. 3

Norme finali

1. Le parti concordano che a decorrere dal 01.01.2021 la quota di produttività procapite non si riduce per le assenze del primo periodo di malattia certificata. In caso di ulteriori periodi di malattia la decurtazione decorre dal primo periodo. Si applica, inoltre, una riduzione di 1/365 della quota di produttività legata alla performance individuale per assenze relative ad aspettativa, Legge 104 e donazione sangue.
2. Per quanto non previsto dal presente contratto, restano in vigore le disposizioni del vigente contratto collettivo integrativo decentrato 2019-2021 sottoscritto in data 30.12.2020.

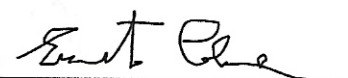
La delegazione trattante di parte pubblica

RSU



Le OO.SS

CGIL_ FP



Consorzio Forestale Alta Val di Susa**Preventivo
2021****RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ****Risorse storiche**

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)

30.596,19**Incrementi stabili soggetti al limite****Totale incrementi stabili (a)****0,00****Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite**

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO

438,49

Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019

499,20

Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)**937,69****DECURTAZIONI - a detrarre**

Riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale aderente ad altro CCNL

11.491,78

Totale decurtazioni parte stabile (c)**11.491,78****Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)**

19.104,41

**I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ
(A+a+b-c)****20.042,10****RISORSE VARIABILI****Risorse variabili sottoposte al limite**

Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%

3.718,49

Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente (anche potenziamento controllo patrimonio agro-silvo-pastorale)

Totale voci variabili sottoposte al limite (d)**3.718,49****Risorse variabili NON sottoposte al limite****Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)****0,00****II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)****3.718,49****III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI
(I+II)****23.760,59****DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI**

Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	6.226,84
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	16.056,06
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	16.993,75
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	4.127,00
Fondo straordinario erogato	
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK

HH

EC

Consorzio Forestale Alta Val di Susa	Allegato 2)
UTILIZZO FONDO	2021
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	16.993,00
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	16.928,68
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	64,32

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	5.707,48	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	961,80	
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno		
Totale utilizzo risorse stabili (D)	6.669,28	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	10.259,40	
Totale utilizzo progressioni	5.707,48	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	0,00	

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	1.310,00	
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018	6.013,72	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	3.000,00	
Totale utilizzo altre indennità (G)	10.323,72	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G)	16.993,00	

**VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI
UTILIZZO (V-VI)**

VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018
La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

OK

HH

EC