

AZIENDA SPECIALE

# **CONSORZIO FORESTALE ALTA VALLE SUSA**

Sede in Oulx - Provincia di Torino

## **IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI) DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL CONSORZIO FORESTALE ALTA VALLE SUSA PER TRIENNIO 2020/2022.**

Il giorno 04, del mese di dicembre 2020, in modalità in videoconferenza collegati da remoto:

### La Delegazione di parte pubblica:

Massimo GARAVELLI

Presidente del CDA Consorzio Forestale Alta Valle Susa

### Le Organizzazioni Sindacali

Sig. Ernesto COLONNA

CGIL \_Funzione Pubblica

RSU: Mario MANZON

Al termine della riunione le parti, condividendone i contenuti, sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) per il triennio 2020-2022.

## **INDICE**

### **TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI**

Art. 1 - Oggetto e obiettivi

Art. 2 - Ambito di applicazione

Art. 3 - Durata – Revisione

### **TITOLO II - RISORSE DECENTRATE**

Art. 4 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

Art. 5 - Criteri per l'attribuzione dei premi destinati alla performance organizzativa ed individuale

Art. 6 - Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 21.5.2018)

Art. 7 - Progressioni economiche (art. 16, CCNL 21.5.2018)

Art. 8 – Reperibilità

Art. 9 – Disposizioni finali

## **TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI**

### **Art. 1 - Oggetto e obiettivi**

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

### **Art. 2 - Ambito di applicazione**

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale del comparto Funzioni locali – CCNL 21.05. 2018 in servizio presso il Consorzio Forestale Alta Valle Susa con contratto a tempo indeterminato, ivi compreso il personale comandato o distaccato.

### **Art. 3 - Durata – Revisione**

1. Il presente CCDI ha durata triennale dal 2020 al 2022 per la parte giuridica.
2. A cadenza annuale vengono anche definite nel medesimo accordo integrativo le somme relative all'erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.68 CCNL 21.5.2018), secondo la disciplina prevista nel presente CCDI.
3. Con cadenza annuale, e comunque entro 30 giorni dalla richiesta di uno dei contraenti, le parti verificano l'applicazione degli istituti normativi ed economici previsti dal presente contratto collettivo decentrato integrativo.
4. Nel caso siano stipulate ulteriori intese a livello nazionale, anche correttive del vigente CCNL, le parti si incontreranno indicativamente entro un mese dalla loro entrata in vigore al fine di verificare l'eventuale impatto sul presente contratto collettivo decentrato integrativo e definire eventuali integrazioni attuative.
5. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse economiche, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

## **TITOLO II - RISORSE DECENTRATE**

### **Art. 4 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili**

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:
  - progressioni economiche nella categoria;
  - indennità di comparto;
2. Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili le quote da destinare gli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016-2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.
3. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

### **Integrazione risorse art. 67, comma 4 (1,2%) verifica eventualità di integrazione**

Le parti concordano di integrare le risorse decentrate di cui all'art. 67, comma 3, del CCNL 21/5/2018 di un importo pari all'1,2% del monte salari 1997, subordinatamente alla verifica sulla sussistenza nel bilancio dell'ente della relativa capacità di spesa da effettuarsi in sede di costituzione annuale del fondo risorse decentrate.

**Art. 5 - Criteri per l'attribuzione dei premi destinati alla performance organizzativa ed individuale**

1. Eventuali risorse di parte stabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono ad incrementare la percentuale destinata agli istituti variabili.
2. Le parti possono definire la correlazione tra gli importi dei premi individuali legati alla performance e particolari compensi che specifiche disposizioni di legge prevedono a favore del personale.
3. Le parti concordano altresì che una quota adeguata del fondo venga riservata al finanziamento di istituti relativi all'organizzazione e all'erogazione dei servizi.
4. Una valutazione inferiore al 60% del punteggio massimo assegnabile, corrisponde a valutazione negativa, non dà luogo ad alcun compenso e al diritto di concorrere per le progressioni economiche
5. Una valutazione compresa tra il 60% e il 70% non dà luogo ad alcun compenso, ma permette al dipendente di concorrere per le progressioni economiche.
6. Una valutazione compresa tra il 70% e il 90% permette di ricevere un compenso direttamente proporzionale rispetto al punteggio attribuito.
7. Una valutazione uguale o superiore al 90% viene riconosciuto un premio pari al 100% del budget individuale previsto.
8. Sono esclusi dalla partecipazione al premio i dipendenti che nel corso dell'anno abbiano ricevuto un provvedimento disciplinare superiore al richiamo scritto;

**Art. 6 - Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 21.5.2018)**

1. La misura della maggiorazione è determinata nel 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.
2. A partire dall'anno 2020 la maggiorazione sarà attribuita a n. 1 unità del personale interessato dai processi di valutazione, quella che ha conseguito la valutazione maggiore.
3. In caso di parità nella valutazione si procederà per sorteggio.

**Art. 7 - Progressioni economiche (art. 16, CCNL 21.5.2018)**

1. La progressione economica all'interno della categoria è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.
2. L'ammontare delle risorse da destinare ad eventuali passaggi economici, in base alle disponibilità del Fondo incentivante e nel rispetto delle limitazioni delle disposizioni vigenti, è determinato in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa Aziendale.
3. Partecipa alle selezioni per le progressioni economiche il personale assunto con contratto a tempo indeterminato, in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nell'Ente e nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende; in quest'ultimo caso il dirigente dell'ente cui il dipendente si trova comandato o distaccato, compila la scheda di valutazione del dipendente utilizzando la metodologia prevista nel sistema permanente di valutazione in vigore presso l'ente di appartenenza del medesimo.
4. Requisito minimo per l'accesso alla progressione economica è una valutazione triennale, per ogni anno del triennio, di almeno 90% e il non aver riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto nel triennio precedente.
5. A tal fine, il personale per il quale sono previste progressioni è inserito in una graduatoria in base al

punteggio riportato. Il punteggio è calcolato come somma del punteggio ottenuto per ogni singolo anno per il triennio a cui si riferisce la progressione economica.

7. Al fine dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, le Parti concordano di prevedere, per il triennio 2020-2022, la decorrenza delle stesse al 1° gennaio di ciascun anno.

8. Si concorda pertanto, per l'anno 2020, di destinare parte delle risorse stabili disponibili al finanziamento di n. 1 (una) progressione orizzontale decorrenza dal 01.01.2020, destinando alla PEO la somma di € 694,00.

9. Le parti concordano sin da ora, al fine di garantire a tutto il personale di concorrere con adeguata periodicità all'effettiva attribuzione dell'istituto contrattuale in argomento, viste le risorse disponibili, di prevedere per il 2021 una selezione per l'attribuzione di n. 1 (una) progressione orizzontale al personale avente diritto, destinando alla PEO la somma di € 694,00, tenendo comunque conto di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia.

#### **Art. 8 – Reperibilità**

1. In applicazione di tale indennità si rimanda a quanto stabilito nel CCNL 21.05.2018 art. 24.

#### **Art. 9 – Disposizioni finali**

1. Le parti si danno atto che per il regime giuridico del Consorzio Forestale Alta Valle Susa e quindi per la sua struttura organizzativa non vengono disciplinate l'istituzione delle indennità previste dal CCNL 21.05.2018.

2. Si precisa infine che il contratto integrativo diventerà efficace, a seguito della sottoscrizione definitiva, una volta concluso l'iter di verifica e controllo della sua compatibilità economica, come previsto dalle norme vigenti.

3. Nell'ambito della raccolta e dell'utilizzo dei dati personali relativi alla qualità e quantità delle prestazioni lavorative del personale dipendente l'Ente, le OO.SS e le RSU si impegnano ad osservare un'adeguata tutela della riservatezza richiamandosi ai principi fissati dalla Legge.

4. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni contrattuali nazionali e decentrate, legislative e regolamentari vigenti.

La delegazione trattante di parte pubblica

Le OO.SS

CGIL\_ FP\_\_\_\_\_

RSU

## **Ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo**

### **ANNO 2020**

Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili disponibili per l'anno 2019 destinate alla contrattazione collettiva decentrata, secondo quanto risulta nel prospetto **allegato 1**). Le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), c) ed f) del CCNL 22/5/2018, sono calcolate in via presunta in quanto conoscibili nel loro ammontare soltanto a consuntivo. L'ammontare, è suscettibile di variazione in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, i cui effetti definitivi sono conoscibili soltanto al termine dell'anno solare. All'occorrenza l'Amministrazione provvederà al ricalcolo delle risorse stabili e variabili, nonché alla rimodulazione proporzionale degli importi stimati e destinati per ciascun istituto economico regolato dal presente contratto (fatti salvi gli importi).

Le parti concordano di integrare le risorse decentrate di cui all'art. 67, comma 3, del CCNL 21/5/2018 di un importo pari all'1,2% del monte salari 1997.

Per l'anno 2020 è previsto il mantenimento e potenziamento dei servizi vigilanza finalizzati al controllo del patrimonio agro-silvo-pastorale dei comuni soci, da finanziarsi per l'importo di € 12.500,00 con le risorse decentrate di cui all'art. 67, comma 5 lett. b) del CCNL 21.5.2018.

Le parti per l'anno 2020 concordano di effettuare una selezione per consentire, con decorrenza dal 01.01.2020, n. 1 (una) progressione orizzontale. A tale fine destinano al finanziamento per il percorso di attribuzione della progressione economica nella categoria, l'importo di € 694,00 delle risorse stabili del fondo.

Il Fondo risorse decentrate anno 2020 viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 CCNL, nella forma precisata **nell'Allegato 2**), parte integrante del presente accordo decentrato integrativo.